



Приложение №2 к Коллективному договору

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад №26 «Теремок»
г. Назарово Красноярского края

 Ю.В. Шевченко

« 09 » ноября 2023 г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №26 «Теремок»
г. Назарово Красноярского края

 А.С. Ровенская

« 09 » ноября 2023 г.



Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №26 «Теремок»
г. Назарово Красноярского края

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ
САД № 26 "ТЕРЕМОК" Г.
НАЗАРОВО
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Подписано цифровой
подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД
№ 26 "ТЕРЕМОК" Г. НАЗАРОВО
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
Дата: 2023.11.21 15:20:54
+0700

I. Общие Положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», Решения Назаровского городского Совета депутатов от 26.06.2013 № 14-101 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Назарово», Решения Назаровского городского Совета депутатов от 12.12.2018 № 15-87 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово».

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Теремок» г. Назарово Красноярского края (далее МБДОУ).

1.3. Ответственность руководителя учреждения (далее – заведующий МБДОУ): при утверждении локальных актов (внесение в них изменений), связанных с оплатой труда, заведующий учитывает мнение органа государственного-общественного управления: общего собрания трудового коллектива и представительного органа.

Заведующий организует информирование работников МБДОУ, обеспечивает открытость механизмов распределения выплат и регулирует порядок, условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Теремок» г. Назарово Красноярского края.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ, устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров оклада (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются настоящим Положением.

1.2.1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный Положением об оплате труда работников МБДОУ;

K – повышающий коэффициент»;

1.2.3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

1.2.4. Повышающий коэффициент устанавливается педагогическим работникам по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, %
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	25% 15%

2. Выплаты компенсационного характера (виды, размеры, условия)

2.1. Работникам МБДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам МБДОУ на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам МБДОУ на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.5. При совмещении профессий (должностей) производятся доплаты в размере 100% от должностного оклада для педагогических работников и в размере до 100% от должностного оклада для обслуживающего персонала при условии выполнения объема должностных обязанностей отсутствующего работника (ст. 151 ТК РФ).

2.6. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором на основании статьи 285 Трудового кодекса Российской Федерации. Не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора педагогическая работа в том же образовательном учреждении, с дополнительной оплатой.

2.7. Месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что

указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности) на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Установление стимулирующих выплат в МБДОУ осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого руководителем с учетом мнения представительного органа работников.

3.2. Работникам МБДОУ по решению заведующего в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МБДОУ на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ устанавливается в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

Виды выплат должны отвечать уставным задачам МБДОУ.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.3. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечение региональной выплаты, обеспечение заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

3.3.1. Региональная выплата предоставляется работникам в соответствии с пунктом 4.3. решения Назаровского городского Совета депутатов от 26.06.2013 г. № 14-101 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Назарово».

3.3.2. Доплата до размера минимальной заработной платы установленной в Красноярском крае предоставляется в соответствии с пунктом 4.2. решение Назаровского городского Совета депутатов от

26.06.2013 г. № 14-101 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Назарово».

3.4. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

3.5. При выплатах по итогам работы учитывается:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтных объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБДОУ;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам МБДОУ устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

3.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается в абсолютном размере за исключением персональных выплат.

Начисление выплат стимулирующего характера (за исключением выплат по итогам работы) осуществляется с учетом фактически отработанного времени работником.

3.7. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются заведующим МБДОУ ежемесячно, ежеквартально или на год.

3.8. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику МБДОУ применяется бальная оценка (за исключением персональных выплат):

Стоимость балла для определения размеров стимулирующих выплат может устанавливаться в одном размере, как для всех работников МБДОУ, так и отдельно по группам персонала - педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику МБДОУ, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику МБДОУ в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника МБДОУ, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C_{1 \text{ балла}} = \frac{\sum_{i=1}^n (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}})}{\text{SUM } B_i},$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам МБДОУ в плановом периоде;

$Q_{\text{стим рук}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат заведующего, заместителя заведующего, утвержденный в плане ФХД МБДОУ в расчете на квартал;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением заведующего МБДОУ, его заместителей;

$Q_{\text{стим}}$ не может превышать $Q_{\text{стим1}}$.

$$Q_{\text{стим1}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{стим1}}$ - предельный фонд заработной платы, который может направляться МБДОУ на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда МБДОУ, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в плане ФХД МБДОУ на плановый период;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану ФХД МБДОУ по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый период), определенный согласно штатному расписанию МБДОУ;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня временной нетрудоспособности, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников МБДОУ на плановый период.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}},$$

где:

$Q_{\text{баз}}$ - фонд оплаты труда МБДОУ, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в плане ФХД МБДОУ на плановый период без учета выплат по итогам работы;

$N_{\text{отп}}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников МБДОУ в плановом периоде согласно плану, утвержденному в МБДОУ;

$N_{\text{год}}$ - количество календарных дней в плановом периоде.

III. Условия оплаты труда заведующего, заместителей заведующего МБДОУ

1. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с Порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, согласно приложению №6 к настоящему Положению.

2. Оплата труда заведующего МБДОУ регламентируется Решением Назаровского городского Совета депутатов от 12.12.2018 № 15-87 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования города Назарово.

3. Оплата труда заместителей заведующего МБДОУ осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- персональные выплаты;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

4. Размер должностного оклада заместителей заведующего устанавливается заведующим МБДОУ на 30 процентов ниже размера должностного оклада заведующего МБДОУ.

5. Выплаты компенсационного характера заместителям заведующего МБДОУ устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II

настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

7. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности МБДОУ для заместителей заведующего определяются согласно Приложению № 7 к настоящему Положению.

8. Размер персональных выплат заместителям заведующего определяется согласно приложению № 8 к настоящему Положению. Размер персональных выплат устанавливается приказом заведующего МБДОУ, на срок не более 1 года.

9. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы заместителям заведующего, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

10. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

10.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка МБДОУ к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям заведующего определяется согласно Приложению № 9 к настоящему Положению.

10.2. Заместителям заведующего сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом заведующего МБДОУ.

IV. Другие вопросы оплаты труда

1. Предельный размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников МБДОУ, составляет не более 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Часть средств, поступающих от приносящей доход деятельности, может направляться на выплаты стимулирующего характера не только работникам учреждения, но и заведующему МБДОУ с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в п.1 настоящего раздела.

3. Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы заведующему МБДОУ за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности (без учета доходов за счет поступления родительской платы за присмотр и уход), в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда заведующего МБДОУ и выплачиваются ежеквартально:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
	Наименование	Индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	Доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания	От 1% до 5,9%	0,5
		От 6 % до 10,9 %	1
		От 11 % до 15%	1,5

4. Основаниями для снижения или отмены выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) являются:

4.1. поступление обоснованных и подтвердившихся при проверке жалоб со стороны родителей;

4.2. низкое качество учебно-воспитательной работы по итогам контроля администрацией МБДОУ;

4.3. нарушение трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима, техники безопасности;

4.4. причинение материального ущерба.

5. Разногласия по установлению выплат стимулирующего характера между работником и заведующим МБДОУ могут быть урегулированы на общем собрании.

V. Единовременная материальная помощь

1. Работникам МБДОУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам МБДОУ оказывается по решению заведующего МБДОУ в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей), бракосочетанием рождением ребенка.

3. Конкретный размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному в п.5.2 настоящего раздела.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам МБДОУ производится на основании заявления работника и приказа заведующего МБДОУ с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
МБДОУ «Детский № 26 «Теремок»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников МБДОУ

1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования
(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
<i>Помощник воспитателя</i>		3849
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень (<i>инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель</i>)	при наличии среднего профессионального образования	6649
	при наличии высшего профессионального образования	7569
2 квалификационный уровень (<i>педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог</i>)	при наличии среднего профессионального образования	6959
	при наличии высшего профессионального образования	7926
3 квалификационный уровень (<i>воспитатель, педагог-психолог</i>)	при наличии среднего профессионального образования	7623
	при наличии высшего профессионального образования	8683
4 квалификационный уровень (<i>руководитель физического воспитания, старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)</i>)	при наличии среднего профессионального образования	8341
	при наличии высшего профессионального образования	9505

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»
(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень, <i>в том числе: делопроизводитель</i>	4053
2 квалификационный уровень (<i>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться произвольное должностное наименование «старший»</i>)	4276
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень, <i>в том числе: заведующий хозяйством</i>	4943
3 квалификационный уровень, <i>в том числе: заведующий производством (шеф-повар)</i>	5431
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень, <i>в том числе: специалист по кадрам</i>	4943

3. Профессиональные квалификационные группы
общепромышленных профессий рабочих
(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (<i>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, кроме того: дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, машинист по стирке спецодежды</i>)	3481

2 квалификационный уровень <i>(Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»)</i>	3649
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень <i>(Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, кроме того: повар)</i>	4053

4. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»
(Приказ Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н)

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада) заработной
3 квалификационный уровень (Системный администратор)	5961

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Младший специалист по охране труда	4498
Специалист по охране труда	4943
Специалист по закупкам	4943

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
МБДОУ «Детский № 26 «Теремок»

Виды и размеры
компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся
от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы *
1.	за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников) **	20
2.	за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, в группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях	20
3.	руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении;	15

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах

Приложение №3
к Положению об оплате труда
МБДОУ «Детский № 26 «Теремок»

Виды, условия, размеры установления выплат
стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №26 «Теремок»
г. Назарово Красноярского края

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
оценки результативности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 26 «Теремок»
г. Назарово

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	У С Л О В И Я		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Воспитатель	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп)	- РППС обновляется в соответствии с реализуемой образовательной программой	- акт обследования РППС	2б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора

	Выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	- планирование и проведение ООД и организация совместной деятельности детей	справка - анализа эффективности учебных занятий и подходов к обучению	3б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
		- сопровождение ребенка с ОВЗ, СОП	- справка по результатам контроля реализации АОП, ИОМ	2 балла (ежемесячно за 1 ребенка)
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетним	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30 б. (по факту, при условии выполнения индикатора)

	и и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников			
		- безопасность участников образовательного процесса	- отсутствие травм	10б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
За интенсивность и высокие результаты работы в разрезе должностей педагогических работников				
	Участие в инновационной деятельности	- руководство работой временных творческих групп и других объединений ДОО, регионального и муниципального уровня	- наличие разработанных документов (Положение, план работы) и материалов	- 3б.- на уровне ДОО; -7б.- на муниципальном уровне; - 10б. на региональном уровне (ежемесячно) При условии выполнения индикатора

		- разработка программ, конспектов, пособий и других материалов, соответствующих требованиям ФГОС ДО	- презентация материалов (проектов, моделей, программ, конспектов, пособий) для педагогов и родителей	- 10б .программы; - 5б. проекты; - 3 б. конспекты и другие материалы. (по факту) При условии выполнения индикатора
		- реализация авторской программы	- справка контроля; - презентация и реализация программы	10б. (1 раз в квартал) При условии выполнения индикатора
		- наставничество молодых педагогов	- отчет о проделанной работе	2б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
		- участие в профессиональных конкурсах	- документальное подтверждение (сертификаты, дипломы)	<i>Очное участие на муниципальном и региональном уровне:</i> 5 баллов - подготовка (разово), по 5 баллов - участие в каждой номинации, 25 баллов - призовое место. <i>Заочное участие на муниципальном и региональном уровне:</i> 3б.- участие; 5б.- призовое место. <i>На уровне учреждения:</i>

				5б. – участие; 10б. – призовое. (по факту) При условии выполнения индикатора
За работу по созданию развивающей предметно-пространственной среды в педагогическом пространстве	В группе, на участках	- справка по результатам контроля - отчет о проделанной работе - презентация результатов деятельности	- 8 б. (ежемесячно)	
	В учреждении		- 9 б. (ежемесячно)	
Организация партнерского взаимодействия с родителями для решения	- проведение эффективных коллективных форм взаимодействия с родителями	- подтверждающие документы (протоколы, фото, оргпроекты проведения); - присутствие не менее 75 %	3б. (по факту) При условии выполнения индикатора 3 балла (ежемесячно, при	

	воспитательных и образовательных задач		родителей на мероприятии	отсутствии замечаний)
		Посещаемость детьми детского сада	- не менее 70% - дошкольные гр. - не менее 70% - ясельные гр. - не менее 70% - группа компенсирующей, комбинированной направленности	- сад, ясли 20б. – 90 – 100 % 15б. – 80 – 90 % 10б. – 70 – 80 % (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
		- адаптация вновь поступивших детей	- лист адаптации; - отзывы родителей	15 баллов (ежемесячно – 6 месяцев в период адаптации при условии выполнения индикатора)
	Осуществление дополнительных работ	- участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа учреждения (конференции, форумы, семинары и другое)	- документальное подтверждение (сертификаты, дипломы)	5 б. на уровне учреждения; 10 б. на муниципальном и региональном уровне (по факту) При условии выполнения индикатора
		- участие в проведении детских праздников	- выступление в роли	3 балла - за участие в эпизодической роли на 1 утреннике, 5 баллов - за участие в

				главной роли на 1 утреннике
		- подготовка и участие детей в конкурсах на разных уровнях	- наличие сертификатов участников и дипломов победителей	<p><i>Очное участие на муниципальном и региональном уровне:</i> 5 баллов - за участие; призовые места (от количества воспитанников-победителей): -10 баллов (от 1 до 5 воспитанников-победителей в 1 номере), -15 баллов (от 6 до 10 воспитанников-победителей в 1 номере), -20 баллов (от 11 и более воспитанников-победителей в 1 номере).</p> <p><i>Заочное участие на муниципальной и региональном уровне:</i> 1 балл - (за участие в 1 конкурсе), 3 балла - (за призовые места в 1 конкурсе)</p>

				При условии выполнения индикатора
		- участие в деятельности, приносящей доход организации	- комплектование детей в группы дополнительного образования	2б. (по факту) При условии выполнения индикатора
		- публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ	- документальное подтверждение	2б.- публикация в СМИ (по факту) 1б.- публикация на сайте ДОУ (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
		- ведение сайта ДОУ	- обновление и пополнение материалов	20б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
		- ведение документации ДОУ (секретарь)	- наличие протоколов планерок и педсоветов	3б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
		- ведение онлайн-платформ (социальных сетей)	- обновление и пополнение материалов	15 баллов (ежемесячно, при условии выполнения индикатора)
Выплаты за качество выполняемых работ				

	<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>- владение формами и методами обучения, выходящими за рамки учебных занятий (проектная деятельность, моделирование, лабораторные исследования и др.)</p>	<p>- наличие документации (проекты, планы и др.); - отсутствие замечаний</p>	<p>5 б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора</p>
	<p>Результаты реализации основной образовательной программы дошкольного образования</p>	<p>- положительная динамика продвижения ребенка по индивидуальной образовательной траектории</p>	<p>- аналитическая справка по результатам освоения основной образовательной программы; - материалы мониторинга</p>	<p>5б. (2 раза в год) При условии выполнения индикатора</p>

--	--	--	--	--

Педагогически е работники: музыкальный руководитель, учитель- логопед, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление залов и кабинета)	- РППС обновляется в соответствии с реализуемой образовательной программой	- акт обследования РППС	2б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
	Выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	- планирование и проведение ООД и организация совместной деятельности детей	справка - анализа эффективности учебных занятий и подходов к обучению	3б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
		- сопровождение ребенка с ОВЗ	- по результатам контроля реализации АООП, АОП,	3 балла (ежемесячно за 1 ребенка) При условии выполнения

			ИОМ	индикатора Учитель – логопед: 3 балла (ежемесячно за каждого ребенка сверх нормы)
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30 б. (по факту, при условии выполнения индикатора)

	представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников			
		- безопасность участников образовательного процесса	- отсутствие травм	10б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
За интенсивность и высокие результаты работы в разрезе должностей педагогических работников				
	Участие в инновационной деятельности	- руководство работой временных творческих групп и других объединений ДОО, регионального и муниципального уровня	- наличие разработанных документов (Положение, план работы) и материалов	3б.- на уровне ДОО; -7б.- на муниципальном уровне; - 10б. на региональном уровне (ежемесячно) При условии выполнения

				индикатора
		- разработка программ, конспектов, пособий и других материалов, соответствующих требованиям ФГОС ДО	- презентация материалов (проектов, моделей, программ, конспектов, пособий) для педагогов и родителей	- 10б. программы; - 5б. проекты; - 3 б. конспекты и другие материалы. (по факту) При условии выполнения индикатора
		- реализация авторской программы	- справка контроля; - презентация и реализация программы	10б. (1 раз в квартал) При условии выполнения индикатора
		- участие в профессиональных конкурсах	- документальное подтверждение (сертификаты, дипломы)	<i>Очное участие на муниципальном и региональном уровне: 5 баллов - подготовка (разово), по 5 баллов - участие в каждой номинации, 25 баллов - призовое место.</i> <i>Заочное участие на муниципальном и региональном уровне:</i>

				3б. участие; 5б. призовое место. <u>На уровне учреждения:</u> 5б. – участие; 10б. – призовое. (по факту) При условии выполнения индикатора
	За работу по созданию развивающей предметно-пространственной среды в педагогическом пространстве	В группе, на участках	- справка по результатам контроля - отчет о проделанной работе - презентация результатов деятельности	- 7 б. (ежемесячно)
		В учреждении		- 8 б. (ежемесячно)
				Учитель-логопед: - 9 б. (ежемесячно)
				- 10 б. (ежемесячно)
Организация партнерского взаимодействия с родителями для решения воспитательных и образовательных задач	- проведение эффективных коллективных форм взаимодействия с родителями	- подтверждающие документы (протоколы, фото, оргпроекты проведения); - присутствие не менее 75 % родителей на мероприятии	3б. (по факту) При условии выполнения индикатора	

	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	- по результатам мониторинга наблюдается повышение показателей развития	- наличие документации; - положительная динамика развития детей	5б. (1 раз в квартал) При условии выполнения индикатора
	Осуществление дополнительных работ	- участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа учреждения	- документальное подтверждение (сертификаты, дипломы)	5 б. на уровне учреждения; 10 б. на муниципальном и региональном уровне (по факту) При условии выполнения индикатора
- участие в проведении детских праздников		- выступление в роли	3 балла - за участие в эпизодической роли на 1 утреннике, 5 баллов - за участие в главной роли на 1 утреннике	
- подготовка и участие детей в конкурсах на разных уровнях		- наличие сертификатов участников и дипломов победителей	<i>Очное участие на муниципальном и региональном уровне:</i> 5 баллов - за участие; призовые места (от количества воспитанников-	

				<p><i>победителей):</i> -10 баллов (от 1 до 5 воспитанников-победителей в 1 номере), -15 баллов (от 6 до 10 воспитанников-победителей в 1 номере), -20 баллов (от 11 и более воспитанников-победителей в 1 номере). <i>Заочное участие на муниципальном и региональном уровне:</i> 1 балл - (за участие в 1 конкурсе), 3 балла - (за призовые места в 1 конкурсе) При условии выполнения индикатора</p>
		- публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ	- документальное подтверждение	2б.- публикация в СМИ (по факту) 1б.- публикация на

				сайте ДОУ (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	- владение формами и методами обучения, выходящими за рамки учебных занятий (проектная деятельность, моделирование, лабораторные исследования и др.)	- наличие документации (проекты, планы и др.) - справка по результатам контроля	5 б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
	Результаты реализации основной образовательной программы дошкольного образования	- положительна динамика продвижения ребенка по индивидуальной образовательной траектории	- аналитическая справка по результатам освоения основной образовательной программы; - материалы мониторинга	5б. (2 раза в год) При условии выполнения индикатора

<i>Педагог-психолог</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
-------------------------	---

	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета)	- РППС обновляется в соответствии с реализуемой образовательной программой	- акт обследования РППС	2б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
	Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	- методы диагностики и коррекции применяются в соответствии с индивидуальными потребностями детей	- документация проведения процесса адаптации на разные группы; - аналитическая справка по адаптации детей	5б. (ежемесячно три месяца в период адаптации) При условии выполнения индикатора
		- безопасность участников образовательного процесса	отсутствие травм	10б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	- планирование и организация сопровождения ребенка с ОВЗ, СОП	- наличие документации; - положительная динамика развития детей	3 балла (ежемесячно за каждого ребенка сверх нормы)
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности	- руководство работой временных творческих групп и других объединений ДОО, регионального и муниципального уровня	- наличие разработанных документов (Положение, план работы) и материалов	- 3б.- на уровне ДОО; - 7б.- на муниципальном уровне; - 10б. на региональном уровне

				(ежемесячно) При условии выполнения индикатора
		- работка и реализация коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	- презентация материалов (проектов, моделей, программ, конспектов, пособий) для педагогов и родителей	- 10б. программы; - 5б. проекты; - 3 б. конспекты и другие материалы. (по факту) При условии выполнения индикатора
		- оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, коллективу в решении конкретных проблем	- материалы семинаров, консультаций, бесед	- 1 б. (по факту) При условии выполнения индикатора
		- участие в профессиональных конкурсах	- документальное подтверждение (сертификаты, дипломы)	<i>Очное участие на муниципальном и региональном уровне: 5 баллов -подготовка (разово), по 5 баллов -участие в каждой номинации, 25 баллов -призовое место. Заочное участие на</i>

				<i>муниципальном и региональном уровне:</i> 3б.- участие; 5б. - призовое место. <u>На уровне учреждения:</u> 5б. – участие; 10б. – призовое. (по факту) При условии выполнения индикатора
За работу по созданию развивающей предметно-пространственной среды в педагогическом пространстве	В группе, на участках	- справка по результатам контроля	- 8 б. (ежемесячно)	
	В учреждении	- отчет о проделанной работе - презентация результатов деятельности	- 9 б. (ежемесячно)	
Организация партнерского взаимодействия с родителями для решения психолого-педагогических	- проведение эффективных коллективных форм взаимодействия с родителями	- подтверждающие документы (протоколы, фото, оргпроекты проведения); - присутствие не менее 75 % родителей на мероприятии	3б. (по факту) При условии выполнения индикатора	

	задач			
	Осуществление дополнительных работ	- участие в муниципальных мероприятиях, направленных на повышение имиджа учреждения	- документальное подтверждение (сертификаты, дипломы)	5 б. на уровне учреждения; 10 б. на муниципальном и региональном уровне (по факту) При условии выполнения индикатора
		- участие в проведении детских праздников	- выступление в роли	3 балла - за участие в эпизодической роли на 1 утреннике, 5 баллов - за участие в главной роли на 1 утреннике
		- публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ	- документальное подтверждение	2б.- публикация в СМИ (по факту) 1б.- публикация на сайте ДОУ (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
		Координатор по инклюзивному образованию	- документальное подтверждение	10б. (ежемесячно)

Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого – педагогического сопровождения воспитанников	- владение формами и методами психолого - педагогического сопровождения детей, выходящими за рамки стандартных занятий	- наличие документации (проекты, планы и др.); - материалы мониторинга коррекционной работы; - справка по результатам контроля	5 б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
	Результаты реализации адаптированной образовательной программы дошкольного образования	- положительна динамика продвижения ребенка по индивидуальной образовательной траектории	- аналитическая справка по результатам освоения АООП, АОП	5б. (2 раза в год) При условии выполнения индикатора

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	У С Л О В И Я		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством	отсутствие замечаний медперсонала, администрации	20б. (на месяц)

	детей	закаливающих процедур	учреждения, надзорных органов	
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	10б. (на месяц)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10б. (на месяц)
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	20б. (на месяц)
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30б. (на месяц)

Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30б. (на месяц)
			устранение предписаний в установленные сроки	10б. (на месяц)
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	20б. (на месяц)
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	25б. (на месяц)
	Соблюдение технологического процесса	отсутствие замечаний надзорных органов	0	20б. (на месяц)

	приготовления пищи			
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10б. (на месяц)
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	20б. (на месяц)
кладовщик, кастелянша, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно- разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и	5 часов в месяц	10б. (на месяц)
			10 часов в месяц	20б. (на месяц)
15 часов в месяц			30б. (на месяц)	

подсобный рабочий		озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30б. (на месяц)
			устранение предписаний в установленные сроки	10б. (на месяц)
	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		10б. (на месяц)
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями,	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	30б. (на месяц)
			отсутствие замечаний	10б. (на месяц)

	качественная уборка помещений		администрации учреждения, надзорных органов	
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	30б. (на месяц)
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20б. (на месяц)
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	20б. (на месяц)
Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	35,0

	нормативных актов			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполняемой работы	Качественное исполнение документов в установленные сроки	Отсутствие замечаний	19,0
Выплата за качество выполняемых работ				
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения и посетителями	Отсутствие замечаний	10,0
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для организации образовательной деятельности	разработка и реализация: - программы развития ДОУ; - основной образовательной программы дошкольного образования - годового плана	- протоколы утверждения; - определение документов на сайт учреждения	30б. (по факту) При условии выполнения индикатора

		написание: - анализа выполнения годового плана; -самоанализа работы ДОУ; - публичного доклада	- наличие документов	20б. (по факту) При условии выполнения индикатора
	Выстраивание методической работы с педагогическим коллективом в соответствии с ФГОС ДО	- планирование и проведение методической работы с применением современных технологий	- справки, планы, протоколы работы	10б. (1 раз в квартал) При условии выполнения индикатора
		- создание образовательного пространства через организацию совместной и самостоятельной деятельности педагогических работников с учетом образовательных потребностей воспитателей и специалистов	- планирование и реализация	10б. (1 раз в квартал) При условии выполнения индикатора

		- сопровождение педагогической деятельности в рамках работы с ребенком с ОВЗ, СОП	- карты контроля	10б. (1 раз в квартал) При условии выполнения индикатора
За интенсивность и высокие результаты работы в разрезе должностей педагогических работников				
	Участие в инновационной деятельности	- сопровождение деятельности временных творческих групп и других объединений ДОО, группах регионального и муниципального уровня	- подтверждающие документы	- 5б.- на уровне ДОО; -10б.- на муниципальном уровне; - 15б.- на региональном уровне (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
		- руководство деятельностью групп педагогических работников, повышающих уровень профессионального мастерства	- планы, протоколы	10б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
	За работу по созданию	В группе, на участках	- справка по результатам контроля	- 9 б. (ежемесячно)
		В учреждении	- отчет о проделанной работе	

	развивающей предметно-пространственной среды в педагогическом пространстве		- презентация результатов деятельности	- 10 б. (ежемесячно)
	Организация партнерского взаимодействия педагогических работников с родителями для решения воспитательных и образовательных задач	- проведение корректировки планирования и применения эффективных коллективных форм взаимодействия педагогических работников с родителями	- карты контроля	10б. (1 раз в квартал) При условии выполнения индикатора
	Осуществление дополнительных работ	- участие в муниципальных мероприятиях, направленных на повышение имиджа учреждения;	- документальное подтверждение (сертификаты, дипломы)	10 б. на уровне учреждения; 10 б. на муниципальном и региональном уровне (по факту) При условии выполнения индикатора

Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации методической работы	- владение формами и методами организации методической работы, выходящими за рамки стандарта	- наличие документации (проекты, планы и др.)	10 б. (ежемесячно) При условии выполнения индикатора
	Результаты реализации основных программ дошкольного образовательного учреждения	- положительна динамика выполнения целей и задач Программы развития, ООП ДО, АООП, АОП и продвижения ребенка по индивидуальной образовательной траектории	- результаты мониторинга	5б. (3 раза в год) При условии выполнения индикатора

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	У С Л О В И Я		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Системный администратор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение деятельности образовательных организаций в электронной среде	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения, контролирующих надзорных органов	Отсутствие замечаний	30 б.

	ЕИС в сфере закупок			
	Разработка сайта учреждения	Создание, обслуживание сайта учреждения	Отсутствие замечаний	20 б.
	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения	Постоянно	Отсутствие замечаний по ведению баз	10 б.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность работы	Своевременная установка, наладка, монтаж и управление локально-вычислительной сети, контроль допуска персонала к её информационным ресурсам	Отсутствие жалоб	24 б.
Выплата за качество выполняемых работ				
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	Отсутствие жалоб	10 б.
	Эффективное использование информационных технологий	Изучение и внедрение новых форм обеспечения сохранности информационных и электронных ресурсов учреждения	за каждый вид работы	20 б.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
МБДОУ «Детский № 26 «Теремок»

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №26 «ТЕРЕМОК» Г. НАЗАРОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу)*
1.	<p>-За опыт работы в занимаемой должности:** от 1 года до 5 лет</p> <p>-при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***;</p> <p>-при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***;</p> <p>-от 5 до 10 лет</p> <p>-при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***;</p> <p>-при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***;</p> <p>-свыше 10 лет</p> <p>-при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***;</p> <p>-при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения***</p>	<p>5%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>15%</p> <p>25%</p> <p>30%</p> <p>25%</p> <p>35%</p> <p>40%</p>
2.	<p>Молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными учреждениями,</p>	<p>20%</p>

	организациями, либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	
3.	краевые выплаты воспитателям, муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей*****	718,4 руб.
4.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
5.	За заведование элементами инфраструктуры*****: -кабинетами, лабораториями; -учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами.	10% 20%

* Расчет персональных стимулирующих выплат производить от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

** Размер выплат устанавливается по всем категориям работников. Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждений или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

*** Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждений или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

***** От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

***** Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя). Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
МБДОУ «Детский № 26 «Теремок»

Размер выплат по итогам работы
работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №26 «Теремок»
г. Назарово Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25 б.
		95% выделенного объема средств	50 б.
Объем ввода законченных ремонт объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок,	25 б.
	Капитальный ремонт	в полном объеме	50 б.
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	50 б.
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБДОУ	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50 б.
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50 б.
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50 б.
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50 б.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
МБДОУ «Детский № 26 «Теремок»

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ МБДОУ, ОТНОСИМЫХ
К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Типы и виды учреждений	Должности, работников учреждений
1.1. Дошкольные образовательные учреждения	воспитатель

Приложение №7
к Положению об оплате труда
МБДОУ «Детский № 26 «Теремок»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей заведующего

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности МБДОУ	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Заместитель заведующего	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15%
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Обеспечение открытости и доступности информации об организации, в том числе финансовой деятельности	Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети ИНТЕРНЕТ и внутри	30%

			образовательной организации	
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Обеспечение жизнедеятельности МБДОУ в соответствии с нормами	15%
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение качества образования в МБДОУ	Организация участия педагогов, воспитанников в конкурсах, мероприятиях регионального уровня		За участие в конкурсах, мероприятиях	5%
			За победу в конкурсах, мероприятиях	10%
	Ведение экспериментальной работы		Наличие статуса базовой площадки краевого уровня	15%
			Наличие статуса базовой площадки муниципального уровня	10%
	Организация дополнительного образования детей		Наличие программ	10%
	Организация системы взаимодействия с семьей		Наличие программ	10%
	Сохранение здоровья воспитанников в МБДОУ	Наличие программы организации сохранения и укрепления здоровья детей		Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников
Сохранность контингента воспитанников	Наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования		Движение воспитанников в пределах 1-2% от общей численности	5%
Выплата за качество выполняемых работ				

	Управленческая культура	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	10%
		Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	30%
		Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	Наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	15%
		Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Укомплектованность кадрами 100%	10%

Приложение №8
к Положению об оплате труда
МБДОУ «Детский № 26 «Теремок»

Размер персональных выплат заместителям заведующего
МБДОУ «Детский сад №26 «Теремок»

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностном у окладу)
1.	<p>За опыт работы в занимаемой должности:*</p> <p>от 1 года до 5 лет</p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения**;</p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения**;</p> <p>от 5 до 10 лет</p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения**;</p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения**;</p> <p>свыше 10 лет</p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения**;</p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения**</p>	<p>5%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>15%</p> <p>25%</p> <p>30%</p> <p>25%</p> <p>35%</p> <p>40%</p>
2.	<p>специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении</p>	<p>20%</p>

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
МБДОУ «Детский № 26 «Теремок»

Размер выплат по итогам работы заместителям заведующего
МБДОУ «Детский сад №26 «Теремок»

Критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ	Условия		Предельный размер к окладу(должно стному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	От 98% до 99%	70%
		От 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25%
	Капитальный ремонт		50%
Подготовка МБДОУ к новому учебному году	МБДОУ принято надзорными органами	Без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов	100%
Организация в проведении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные	100%
		Федеральные	90%
		Межрегиональные	80%
		Региональные	70%
		Внутри учреждения	60%
Выполнение муниципального задания	муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) выполнено	100 %	10%
	муниципальное задание по муниципальной услуге (работе) в целом выполнено	От 90% до 100%	10%